



## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

### SENATUL

*Comisia pentru muncă, familie  
și protecție socială*

*Nr. XXVII/ 52/04.04.2021*

#### **RAPORT**

*la*

***Propunerea legislativă pentru abrogarea art.15 alin.(6) din Legea nr.327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune***

**(L59/2021)**

În conformitate cu prevederile Regulamentului Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **Comisia pentru muncă, familie și protecție socială**, prin adresa nr. **L59/2021**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **Propunerii legislative pentru abrogarea art.15 alin.(6) din Legea nr.327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune**, inițiată de Gaņț Ovidiu-Victor - deputat FDGR (minorități); Vexler Silviu - deputat FCER (minorități).

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare abrogarea alin. (6) al art.15 din **Legea nr.327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune**, cu modificările ulterioare, vizând eliminarea discriminării privitoare la modalitatea de reportare a zilelor de concediu anual

de odihnă neefectuate în anul în care s-a născut acest drept, de către personalul de probațiune, în primul trimestru al anului următor.

În conformitate cu prevederile art.63 din *Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare*, la dezbaterile asupra proiectului de act normativ, au participat reprezentanți ai Guvernului României. De asemenea, a fost prezent și domnul deputat Silviu Vexler, în calitate de inițiator.

Consiliul Legislativ a transmis **avizul favorabil** cu nr. 101/12.03.2021.

Consiliul Economic și Social a transmis **avizul favorabil** cu nr. 2249/24.03.2021.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități a transmis avizul cu nr. 201-**FAVORABIL**.

Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări a transmis un **aviz favorabil cu amendamente admise**, care preiau observațiile din avizul Consiliul Legislativ. Amendamentele au fost dezbătute și admise cu *unanimitate de voturi*. **Amendamentele admise se regăsesc în anexa la prezentul raport** și sunt de competența decizională a Camerei Deputaților.

În urma finalizării dezbaterilor, în ședința din data de **07 aprilie a.c.**, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a hotărât *cu unanimitatea voturilor senatorilor prezenți*, întocmirea unui **raport de admitere**, avându-se în vedere eliminarea inechităților privind concediul de odihnă a personalului de probațiune și acordarea posibilității refacerii capacității de muncă pentru o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual, așa cum este prevăzut și în *Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente admise și Propunerea legislativă pentru abrogarea art.15 alin.(6) din Legea nr.327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **ordinare** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin.(2) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

**Președinte,**

**Senator Ștefan PĂLĂRIE**



**Secretar,**

**Senator Sorin VLAȘIN**



## Amendamente admise

la Propunerea legislativă pentru abrogarea art.15 alin.(6) din Legea nr.327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune

L59/2021

Nr. crt.	Lege	Text propunere legislativă	Amendamente admise	Motivare/Precizare
1.	Legea nr. 327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune	Titlu: Propunerea legislativă pentru abrogarea art.15 alin.(6) din Legea nr.327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune	<b>Titlu:</b> Propunerea legislativă pentru <b>modificarea</b> art.15 alin.(6) din Legea nr.327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului <b>de probațiune</b>	Amendament regăsit în Avizul Comisiei juridice, de numiri, disciplină, imunități și validări și <b>adoptat cu unanimitate de voturi de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b> <b>Competența decizională aparține Camerei Deputaților.</b> Ca urmare a observației din avizul Consiliului Legislativ. Ordonanța Guvernului

Nr. crt.	Lege	Text propunere legislativă	Amendamente admise	Motivare/Precizare
				<p>nr.26/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 123/2006 privind statutul personalului din serviciile de probațiune prevede la art. IV:</p> <p><b>Art. IV. - În cuprinsul legislației, expresiile "personal din serviciile de probațiune" sau, după caz, "angajații din serviciile de probațiune" se înlocuiesc cu expresia "personal de probațiune", cu excepția situațiilor în care prevederea legală are în vedere doar personalul serviciilor de probațiune organizate pe lângă fiecare tribunal.</b></p>

Nr. crt.	Lege	Text propunere legislativă	Amendamente admise	Motivare/Precizare
2.		<p>Articol unic:  Alineatul (6) al articolului 15 din Legea nr. 327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 624 din 19 iulie 2006, se abrogă.</p>	<p><b>Articol unic.</b> - Alineatul (6) al articolului 15 din Legea nr. 327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului <b>de probațiune</b>, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 624 din 19 iulie 2006, <b>cu modificările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p>	<p>Amendament regăsit în Avizul Comisiei juridice, de numiri, disciplină, imunități și validări și <b>adoptat cu unanimitate de voturi de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b>  <b>Competența decizională aparține Camerei Deputaților.</b></p> <p>Ca urmare a observației din avizul Consiliului Legislativ.  Ordonanța Guvernului nr.26/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 123/2006 privind statutul personalului din serviciile de</p>

Nr. crt.	Lege	Text propunere legislativă	Amendamente admise	Motivare/Precizare
				<p>probațiune prevede la art. IV:</p> <p><i>Art. IV. - În cuprinsul legislației, expresiile "personal din serviciile de probațiune" sau, după caz, "angajații din serviciile de probațiune" se înlocuiesc cu expresia "personal de probațiune", cu excepția situațiilor în care prevederea legală are în vedere doar personalul serviciilor de probațiune organizate pe lângă fiecare tribunal.</i></p>
3.	<p>Art. 15. -</p> <p>(1) Personalul din serviciile de probațiune beneficiază de concediu de odihnă plătit.</p> <p>(2) Durata concediului de odihnă este de 30 de zile lucrătoare și corespunde</p>		<b>Art.15</b>	<p>Amendament regăsit în Avizul Comisiei juridice, de numiri, disciplină, imunități și validări și <b>adoptat cu unanimitate de voturi de Comisia</b></p>

Nr. crt.	Lege	Text propunere legislativă	Amendamente admise	Motivare/Precizare
	<p>activității desfășurate timp de un an calendaristic.</p> <p>(3) Concediul anual de odihnă se efectuează de către personalul din serviciile de probațiune, de regulă, în perioada vacanței judecătorești.</p> <p>(4) Cererile de concediu de odihnă ale consilierilor de probațiune se aprobă de șeful serviciului de probațiune.</p> <p>(5) Cererile de concediu de odihnă ale inspectorilor de probațiune și ale șefilor serviciilor de probațiune se aprobă de directorul Direcției de probațiune.</p> <p>(6) Conducerile Direcției de probațiune și ale serviciilor de probațiune au obligația să asigure efectuarea concediului de odihnă de către personal în cursul anului calendaristic în care s-a născut acest drept, zilele de concediu neefectuate</p>		<p>(6) Conducerile Direcției de probațiune și ale serviciilor de probațiune au obligația să asigure efectuarea concediului de odihnă de către personal în cursul anului calendaristic în care s-a născut acest drept. Dacă din motive justificate, personalul prevăzut la alin.(1) nu a putut</p>	<p>pentru muncă, familie și protecție socială</p> <p><b>Competența decizională aparține Camerei Deputaților</b></p> <p>Prin amendamentul formulat, se urmărește eliminarea discriminării privitoare la modalitatea de reportare a zilelor de concediu anual de odihnă neefectuate.</p>



Nr. crt.	Lege	Text propunere legislativă	Amendamente admise	Motivare/Precizare
	putând fi reportate în primul trimestru al anului următor.		efectua concediul de odihnă, total sau parțial, în anul calendaristic respectiv, la cererea sa, concediul de odihnă neefectuat va fi acordat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la acest concediu, pe baza programării aprobate de conducerile Direcției de probațiune și ale serviciilor de probațiune. În acest caz, sumele corespunzătoare concediului de odihnă se suportă din fondurile aferente anului în care se efectuează concediile de odihnă.	